# 採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

株式会社たびまちゲート広島

□はじめに

株式会社たびまちゲート広島は、「皆様に新しい価値と感動をお届けする企業を目指します」の経営理念のもとに、従業員が安心して働くことができる就業環境の確保に努めております。また、当社の採用選考に応募される求職者（インターンシップ参加者、内定者等を含む）の尊厳を守り、安心して就職活動を行える環境を確保することも、企業の重要な社会的責任であると考えています。

□基本方針

当社従業員が求職者等に対してハラスメント行為を行ったことが判明した場合、就業規則に基づき、適切に対処します。

□対象となる行為

インターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問、採用面接、その他採用活動に関わるすべての場（SNS等でのやりとりを含む）における以下の言動、行為。

性的な言動（セクシュアルハラスメント）

1. 採用選考の合否や有利な扱いをほのめかし、性的な関係や個人的な交際を要求すること。
2. 採用選考に不要な性的な質問（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）を行うこと。
3. 身体への不用意な接触や、性的なからかい、冗談などを行うこと。

優越的な立場を背景とした言動（パワーハラスメント）

1. 採用選考の場において、不当な圧迫面接や威圧的な態度をとること。
2. 就職活動における優位な立場を利用し、人格を否定するような言動や、精神的・身体的な苦痛を与えること。

その他

1. 合理的な理由がないのに個人のプライバシーを侵害すること。
2. SNS、インターネット上での誹謗中傷。

□役員、従業員への対応

当社は、採用活動に携わるすべての役員、従業員（面接官、インターンシップ受入社員等）に対し、本方針およびハラスメント防止の周知徹底を行います。また、相談窓口を整備します。

【連絡方法の制限】

求職者との連絡には、必ず会社が支給した連絡ツール（社用メールアドレス、会社支給の携帯電話等）のみを使用し、個人のプライベートな SNS アカウントや個人の連絡先を用いたやりとりは一切禁止します。

【面会時間・場所の制限】
採用活動における個別の面談や面会は、原則として夜間（就業時間外）には行いません。また、面会場所は社内の会議室やオンラインを原則とし、密室となる場所や酒席を伴う飲食店での面談は禁止します。

【OB・OG 訪問に関する留意事項】
当社が公式に設定・推奨した場以外での OB・OG 訪問等においてトラブルが発生しないよう十分注意し、求職者に対しては万が一不審な接触があった場合には、直ちに当社の相談窓口まで報告するよう促します。

□相談窓口
就職活動において、当社従業員によるハラスメントを受けた、見聞きしたりした場合は、下記の相談窓口へご連絡ください。なお、ご連絡いただいたことによって採用選考や就職活動において不利益な扱いを受けることはございません。
　名称　株式会社たびまちゲート広島　総務部
　メールアドレス　saiyo@tabimachi-gh.co.jp